

Maj 2023

Jobprofil

Forstander til Josephine Schneiders Ungdomsboliger

Josephine Schneiders Ungdomsboliger (JSU) søger en ny forstander, der sammen med bestyrelsen, afdelingslederen og medarbejderne kan drive og udvikle JSU med udgangspunkt i institutionens pædagogik, værdier og traditioner.

Søg stillingen, hvis du:

- *Vil lede og være en del af hverdagen på en døgninstitution, der har opnået rigtig gode resultater med at arbejde miljøterapeutisk med anbragte unge,*
- *Er en erfaren leder, der formår at lede med frihed under ansvar og sikre fælles retning, og*
- *Er visionær og sammen med JSU´s engagerede medarbejdere og bestyrelse kan fortsætte og udvikle institutionens pædagogiske og faglige profil.*

Denne jobprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver og udfordringer, som den nye forstander vil stå overfor og en beskrivelse af de kompetencer, som JSU forventer, at den nye forstander har.

Du kan sidst i dokumentet læse mere om selve ansættelsesprocessen.

Josephine Schneiders Ungdomsboliger

JSU´s ejendom og økonomi varetages af Fonden Josephine Schneiders Børnehjem, der er en Paraplyorganisation for 5 institutioner, hvoraf JSU er den ene.

JSU´s målgruppe er normalt begavede unge med psykosociale problemstillinger og/eller med psykiatriske diagnoser, som ved indflytningen er mellem 14 og 18 år. De unge kan være belastede af trivselsproblemer, koncentrationsvanskeligheder, tristhed og mismod, misbrug, spiseforstyrrelser, selvdestruktive tanker og selvskadende adfærd.

Institutionens værdigrundlag indeholder værdibegreberne helhed, empati, engagement, rummelighed og respekt, og der arbejdes ud fra et positivt og humanistisk livssyn, hvor der lægges vægt på omsorg og mellem menneskelige processer. Der lægges til stadighed vægt på udvikling af det pædagogiske miljø og de pædagogiske processer til gavn for den enkelte unge.

JSU´s primære opgave er at skabe en positiv udvikling hos den unge, hvilket sikres gennem en målrettet miljøterapi, som bl.a. indebærer en forudsigelig struktur i trygge faste rammer og omsorgsfulde og troværdige voksenrelationer, der hjælper de unge med at erstatte et indre følelsesmæssigt kaos med mere positive følelser som tryghed, glæde, tillid, selvværd og meningsfuldhed.

På JSU sætter vi de unges skole- og uddannelsesforløb meget højt på prioriteringslisten over vigtige ting at få med sig fra opholdet på JSU. Vi har et tæt samarbejde med skolerne i Gentofte Kommune. På JSU har vi tradition for, at de unge gennemfører deres uddannelser, og hvert år har vi unge, som får studenterhue på. En del unge har også fået mod på at læse videre på en længerevarende uddannelse.

Et centralt mål er hele tiden at dygtiggøre os ift. målgruppen og ift. institutionens fortsatte eksistens og berettigelse, men samtidig også at kunne bidrage til den samlede faglige udvikling indenfor det sociale ungeområde. Dette foregår både individuelt og som samlet personalegruppe.

Læs mere om JSU`s pædagogik, hverdag, oplevelser på institutionens hjemmeside:
<https://jsu.dk/>

Opgaver for den nye forstander

Det er væsentligt at du som ny forstander på JSU vil indgå i hverdagen sammen med medarbejderne og de anbragte unge. Du skal have lyst til, og se det som en naturlig del af din ledelsesfunktion, at være en del af JSU´s traditioner, herunder deltage i ture, aftenarrangementer mv.

At arbejde med relationer er et helt centralt pædagogisk værktøj. Det betyder også, at den enkelte medarbejder har stor indflydelse på den pædagogiske praksis. Vores nye forstander skal være i stand til at sikre frihed under ansvar, og samtidig sikre den faglige retning og den genkendelighed der er nødvendig for at sikre de bedste rammer for de anbragte unges hverdag.

Som ny forstander skal du, med udgangspunkt i JSU´s gode resultater, og med respekt og ordentlighed og i samarbejde med medarbejderne og afdelingslederen, bidrage til den fortsatte faglige udvikling. Du skal have en god procesforståelse. Medarbejderne skal involveres aktivt i udviklingen af JSU og du skal have tålmodighed til at sikre forståelse for nye tiltag og samtidig også kunne stå fast, når processerne har været længe nok.

Vi ser gerne, at du har et godt netværk på vores område og er nysgerrig på den faglige udvikling generelt og kan sætte det i spil for at sikre den pædagogiske udvikling og kompetenceudviklingen på institutionen. Vi samarbejder tæt med og er aktive i Foreningen af Dag- og Døgntilbud i Danmark, og du vil ligeledes blive en del af de eksisterende netværk på området.

Du får et tæt samarbejde med den erfarne afdelingsleder, der har været mange år på JSU. Jeres samarbejde vil handle både om den faglige udvikling, om forældresamarbejdet og om driften af institutionen.

JSU´s mangeårige fratrædende forstander er pt. konstitueret i stillingen som forstander. Han har ydermere stillet sig til rådighed for introduktion af den nye forstander. Der vil derfor i en opstartsperiode være planlagt en række møder med den fratrædende forstander som den nye forstander forventes at deltage i.

Som ny forstander skal du have et godt økonomisk overblik og bidrage til at ressourcerne udnyttes bedst muligt. JSU har for nuværende en god og sund økonomi. Det er vigtigt, at vores nye forstander forstår de forretningsbetingelser en selvejende døgninstitution som JSU agerer

inden for. Du skal have et godt blik for udviklingen på området, så vi løbende tilpasser os efterspørgslen og sikrer os at vi også i fremtiden får henvist børn og unge til vores pladser. Du vil få et tæt samarbejde med forretningsføreren om institutionens budget og regnskab.

JSU har driftsoverenskomst med Gentofte Kommune. Der er et godt og tillidsfuldt samarbejde med kommunen og det er vigtigt at du som ny forstander forstår de selvejende institutioners særlige rolle og samarbejde med kommunen og de øvrige institutioner. Du vil få et tæt samarbejde med kommunens konsulent på området.

Bestyrelsen er en væsentlig samarbejdspartner for forstanderen. Der afholdes 4 årlige bestyrelsesmøder, og derudover er der et godt og konstruktivt samarbejde med forretningsføreren. Du får til opgave at fastholde og udvikle det gode samarbejde og sikre at bestyrelsen er klædt på til at træffe beslutninger om JSU's udvikling og økonomi.

Personprofil

Som forstander på JSU refererer du til bestyrelsen. Vi ser gerne, at du har lederfaring fra døgninstitutionsområdet eller tilsvarende samt en lederuddannelse.

Derudover søger JSU en forstander med følgende kompetencer:

- Er fagligt velfunderet i socialpædagogikken – gerne med erfaring med miljøterapi, men det er ikke et krav
- Har erfaring med JSU's målgruppe og med forældresamarbejde
- Er en dygtig leder, der kan understøtte nytænkning og faglig udvikling
- Har erfaring med at samarbejde med en bestyrelse
- Har en god økonomisk forståelse
- Er struktureret og har et solidt overblik – kan planlægge og få afsluttet opgaver
- Er åben og tydelig i din kommunikation - synliggør forventninger, retning og mål, forankret i institutionens værdier
- Har en solid procesforståelse og kan sikre involvering af medarbejderne
- Kan lytte og være en nærværende og tilgængelig leder
- Tør stå i konflikter og kan tage svære beslutninger, og stå fast
- Kan reflektere over egen praksis og kan tage imod feedback
- Har gode relationelle kompetencer og evner at skabe tillidsfulde relationer
- Er tålmodig
- Har personligt overskud og en god portion humor

Løn og ansættelsesvilkår

Forstanderen ansættes efter gældende overenskomst.

Ansættelsesproces

JSU har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Rosenbecks gennemfører ansættelsesprocessen. Udvalget består af repræsentanter for bestyrelsen, repræsentanter for Gentofte Kommune, afdelingslederen og medarbejderrepræsentanter.

Ansøgningsfrist; **mandag den 29. maj 2023.**

Ansættelsesudvalget mødes den 1. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører første samtalerunde den 5. juni, og anden samtalerunde 16. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemføres testforløb og indhentes referencer.

Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3
- En opfølgende testsamtale med udgangspunkt i personlighedstesten. Her drøftes kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Forventet tiltrædelse er **den 1. august 2023.**

Yderligere information

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte forretningsfører Bjarne Johnsen på telefon 3313 1235, eller konsulent Vibeke Rosenbeck på telefon 3148 4740. Du er meget velkommen til at besøge JSU. Kontakt fratrædende forstander Lars Petersen eller afdelingsleder Inge Pedersen på telefon 3963 5971 for en aftale.